

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Колин Андрей Эдуардович
Должность: ректор

Дата подписания: 11.11.2023 15:52:33

Уникальный программный ключ:

f6c6d686f0c899fd76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547bbd40cd1bdc6bae2

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 1
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

Рассмотрено на заседании
Ученого совета
ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ
27 ноября 2023г., протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

_____ А.Э. Колин
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»

Уссурийск 2023

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 2
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ (далее – Положение) является внутренним документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет» (далее – Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3 Основными целями внедрения в ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур, и порядка их выполнения (применения);

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 3
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

- закрепление ответственности сотрудников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2 Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 4
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения работником Университета доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

3.1 В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 5
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2 Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия Антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Университету.

б) принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях.

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 6
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

ж) принцип обязательности проверки контрагентов.

з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Университета, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

5 Должностные лица Университета, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1 Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 7
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

5.2 Ректор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;
- разработка и представление на утверждение Ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 8
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

6 Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 9
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

7 Реализуемые Университетом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета</p> <p>Разработка и внедрение Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Разработка и принятие положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Университета</p>
Информирование работников	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.</p>

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 10
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
--	--

В Университете ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8 Внедрение стандартов поведения работников Университета

8.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Университета.

9 Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Университете утверждается Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 11
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

10 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1 В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Университете утверждаются положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

11 Оценка коррупционных рисков

11.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

11.2 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3 Оценка коррупционных рисков проводится в Университете на регулярной основе.

12 Консультирование работников Университета

12.1 При консультировании работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 12
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

12.2 Цели и задачи определяют тематику и форму консультирования. Консультирование может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3 При организации консультирования следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Университете; руководящие работники; иные работники Университета. В случае возникновения проблемы формирования групп в Университете консультирование в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением консультирования совместно с другими организациями по договоренности.

12.4 В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды консультирования:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- дополнительное консультирование в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 13
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

12.5 Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13 Внутренний контроль и аудит

13.1 Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Университета. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Университета и обеспечение соответствия деятельности Университета требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Университета. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Университетом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Университета;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

14.1 В антикоррупционной работе Университетом, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Университет внедряются специальные процедуры проверки

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 14
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

контрагентов в целях снижения риска вовлечения Университета в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

15 Сотрудничество с правоохранительными органами

15.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2 Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно.

15.3 Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4 Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5 Руководству Университета и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 15
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 16

фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1 Все сотрудники Университета обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16.2 Все работники Университета вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Согласовано:

Главный юрист

Рыженко М.А.

