HR ТРЕНД

Национальный исследовательский Томский государственный университет
Ассоциация образовательных организаций высшего образования «Глобальные университеты»

приглашают принять участие в Международной научно-практической конференции

HR-ТРЕНД 2015: УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ

13–14 ноября 2015 года

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Россия, Томск
Национальный исследовательский Томский Государственный Университет

ЦЕЛЬ

Обсуждение актуальных задач управления талантами в вузах и компаниях на стыке теории и практики. Анализ инструментов поиска, развития и удержания талантов, в том числе практик управления кадровым резервом в вузах и компаниях.

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Обмен опытом управления талантами в вузах и организациях.
- Развитие теоретических представлений об управлении талантами.
- Формирование инструментария эффективного управления талантами.

Состав участников мероприятия:

- Руководители и специалисты по управлению персоналом в вузах, в т.ч. представители ведущих национальных исследовательских университетов, вузов – участников проекта «5-100»
- Специалисты по кадровому развитию крупных корпораций и предприятий
- Специалисты, ответственные за кадровые резервы в вузах и организациях
- Представители лучших практик в области управления талантами
- Лучшие российские и международные эксперты в области Human Capital Management

Тематические развороты конференции:

Кого считать талантом: Таланты – все или избранные? Плюсы и минусы этих подходов в вузах и организациях.

Кадровый резерв как место сосредоточения талантов в организации: Сущность и назначение, механизмы включения в систему управления, механизмы продвижения, мотивация, инструменты развития резервистов.

Таланты в университете: Отличие подхода к управлению талантами в университете и в бизнес-организации: ошибки и заблуждения. Чему университет может поучиться у компании, а бизнес-организация – у университета?

Поиск талантов: Как университету победить в «гонке за лучших?» Преимущества и недостатки поиска талантов на стороне и выявления и поддержки собственных талантов. «Точки входа» в университет для потенциальных талантов.

Оценка талантов: Какие инструменты оценки можно использовать, как часто проводить оценку и что делать с ее результатами?

Поддержка талантов: Создание продуктивной организационной среды. Эффективный баланс между потоковыми процессами и проектной деятельностью. Преодоление инерции иерархического управления.

Развитие талантов: Методы формального обучения (тренинги, семинары, стажировки) и дополнительные инструменты развития (наставничество и коучинг), оценка их эффективности.

Удержание талантов: Поиск границы между поощрением мобильности и удержанием талантов. Учет стратегических целей и культурных особенностей организации при удержании талантов. Способы вознаграждения и мотивации.

Участие в конференции в качестве слушателя:

Срок: Предоставить заявку до 15 октября 2015г.
Орг.взнос (с публикацией):
1) представители университетов, бизнеса: 1500 руб.
2) студенты и аспиранты: 1000 руб.
Орг.взнос (без публикации):
1) представители университетов, бизнеса: 500 руб.
2) студенты и аспиранты НИ ТГУ: бесплатно

Участие в конференции с выступлением:

Срок: Предоставить заявку до 01 октября 2015г.
Орг.взнос (без публикации): выступающие освобождаются от орг.взноса
Орг.взнос (с публикацией): выступающие освобождаются от орг.взноса, оплачивается только стоимость публикации: 1000 руб.

Заочное участие с публикацией:

Срок: Предоставить заявку на участие до 15 октября 2015г.
Орг.взнос: 1000 руб.

Контакты:
e-mail: hrtrend2015@gmail.com
тел.: 8-913-810-6321 / Мельник Алексей